

宮崎労働基準協会報

安全は 働くみんなで作るもの 働くみんなで守るもの



全社員で共有!!
情報は、
企業のエネルギー!!



都城市 早水公園 早水公園*は、1957(昭和32)年に開設された市立植物園を前身とし、市街地にありながら15.3haの敷地を有しています。園内には、市の花でもあるアヤメが約42万本も植えられており、4月下旬から5月上旬にかけて満開を迎えます。また、万葉集に詠まれた草木や花木を集めた「万葉植物園」や、絶世の美女と謳われ、請われて仁徳天皇の妃となったと云う髪長媛*が産湯に使ったとされる池もあり、池の水で顔や手を洗うと美人になるという言い伝えが!「アヤメ」と「美人」とくれば「いずれアヤメか カキツバタ」なんて慣用句がありますね。優劣(見分け)がつけがたいという様な意味ですが、植物に疎い筆者には尚の事、ハナショウブの花も含め全く見分けがつかません。調べてみますと花びらの付け根部分に違いがあり、アヤメには網目模様、カキツバタには白い一筋の線、ハナショウブには黄色い斑紋が入っているそうですよ。こう書きながらも、筆者には中々覚えられません(～_～)

安全衛生教育促進運動実施中!
(4月30日迄)

正しい知識で
職場を安全・健康に!



目次 CONTENTS

(公社)宮崎労働基準協会	
令和6年度第3回理事会を開催 及び	
令和7年度事業計画の概要	2
令和7年度支部事業報告会のお知らせ	3
令和7年度雇用保険料率・労災保険率について	3
令和7年度宮崎労働局行政運営方針のあらまし	4～5
「次世代法」改正に伴い、くるみ認定基準等が改正 及び	
両立支援等助成金の拡充について	6
労働保険料の納付は口座振替が便利です ほか	7
講習のご案内	8

ヤボテン

私が四十代の頃、二十年前ぶりに友人と再会したことがあったが、すでに彼の頭はかなり薄かった。その友人が私の頭を見て、「お前は全然若くないな」と言ったのを覚えている。確かに、ストレスも薄毛の原因ではあるが、そればかりではない。遺伝やホルモン、生活習慣などが関係しているといわれている。とはいえ、薄毛は遅かれ早かれ全ての男女の悩みの種。かくいう私も、数年前から頭頂部を中心に次第に薄くなってきた。そんなことを気にしながら鏡をのぞいていると、そばから家内が「頭のとっぺん、地肌が見えてるよ」と追い討ちをかけてくる。

このままでは数年以内に頭頂部の髪の毛は無くなってしまうかも知れないと、近所のドラッグストアで見つけた発毛効果もあるという価格も手頃な育毛剤を使い始めた。正確に言えば育毛剤は抜け毛防止等の効果はあるが、公には発毛効果は認められていない。現在、発毛効果が医学的に確かめられているのは医薬品の発毛剤だけのようだ。しかし効果があるとはいえ、長く使い続けるには医薬品は高価すぎる。

最近、テレビなどで大々的に宣伝している育毛剤もある。使用前後の写真や使用者の感想もまじえて効果を謳っているかと思えば、その横に小さく「個人の感想です」とか「効果を保障するものではありません」などと添え書きしてあるから腹が立つ。さて、くだんの育毛剤を使い始めて半年。最近、髪の毛が増えたような気が...(個人の感想です)。



* info. 今年の「早水アヤメまつり」は4月27日(日)に開催予定 * 諸説ありますが、髪長媛と仁徳天皇との間に生まれた皇女は、後の世の雄略天皇(考古学的に、実在がほぼ確実とされている天皇)の皇后になられたとか。古代の「宮崎人」と皇室とが母娘2代で繋がっていたなんて、なんだか「歴史口・マ・ン」♪



ニューウェルシティ宮崎で開催された第3回理事会

令和6年度 第3回 理事会を開催

3月12日、ニューウェルシティ宮崎において理事15人、監事2人に出席いただき、令和6年度第3回理事会を開催しました。

今回は、令和7年度事業計画や令和7年度収支予算案、さらに職員就業規則改定（案）の承認など10件の議案を審議いただき了承されました。

事業計画につきましては、新規に製造業における職長の能力向上教育を開催すること、及び11月に宮崎県産業安全衛生大会を開催すること。また、各支部で安全衛生推進大会及び安全祈願祭を開催すること。加えて、会員事業場からの要望が多い労務管理に役立つ講習として「労務管理実務基礎講座Ⅰ及びⅡ」を開催すること。なお、優良事業場訪問につきましては当分の間実施しないことと了承いただきました。

令和7年度収支予算案につきましては、受講者数の減少により講習会収益が若干減少となりますが、諸経費の増加を見込んで

でも収支は少額ですが黒字となる予算を組むことが出来ました。また、職員就業規則の主な改正点は、急激な物価高騰に対応して職員の賃金の引上げと宮崎県による公益法人監査の際に指摘されました旅費等について一部見直しを行うものです。

（人事・労務管理部長 塚本）

令和7年度 (公社)宮崎労働基準協会事業計画の概要

基本方針

令和7年度の日本経済は、景気の緩やかな回復が続き、企業収益が改善傾向の中、業況感は良好な水準を維持するものと見込まれています。県内経済も物価上昇の影響がみられるものの、緩やかに回復しつつあります。県内経済は堅調であることから、当協会の講習会の受講者数も安定的に推移するものと見込まれます。

厳しい雇用・経済情勢ではありますが会員の皆様の協力を得ながら労働災害防止活動に取り組むとともに、引き続き宮崎労働局及び各労働基準監督署との連携及び関係維持・強化に努めます。

公益目的事業

1 技能講習事業、特別教育その他労働基準関係の各種教育・セミナーの実施

「令和7年度安全衛生教育・講習の実施計画」（121回、7,240人）に基づき実施します。令和6年度からの変更点として、新規に「製造業における職長の能力向上教育」を宮崎地区と延岡地区で各1回実施します。また、労務管理実務基礎講座ⅠとⅡを各1回実施します。Ⅰは労基法、安衛法、均等法等、Ⅱは労災保険、雇用保険、社会保険等を内容とする基礎的な研修（有料）です。引き続き、衛生管理者免許試験の合格率の向上を図るため衛生管理者受験準備講習を実施します。

2 全国安全週間や全国労働衛生週間

全国安全週間(7月1日～7日)中に行われる「安全衛生に関する宮崎労働局長表彰式」の開催等に協力します。

3 宮崎県産業安全衛生大会

当協会も構成団体である宮崎県労働災害防止団体等連絡協議会が主催する「宮崎県産業安全衛生大会」を宮崎労働局、宮崎県、宮崎市その他労使団体等の後援のもとに、今年度も11月12日(水)に宮崎市佐土原総合文化センターで開催します。

その他の事業（相互扶助等事業）

1 労務安全用品販売

全国安全週間用品をはじめ、全国労働衛生週間用品及び

年末年始無災害運動用品、安全衛生各種ポスター、各種安全衛生教育テキスト等取次、斡旋をします。

2 労働条件、労働安全衛生その他の労働福祉に関する会員の研鑽・研修

(1)産業安全祈願祭

県内4支部で1月に産業安全祈願祭を実施します。

(2)中央労働災害防止協会との共催で「リスクアセスメント実務研修」「KYTトレーナー研修」を実施します。

(3)中央労働災害防止協会のサービス事業である「中小規模事業場安全衛生無料相談事業」を引き続き実施します。

(4)各地区安全衛生大会として、延岡・都城・日南の各支部で「地区安全衛生推進大会」等の開催に取り組めます。

(5)働き方改革に伴う改正労働基準法への対応、各種ハラスメント防止対策の実施など、複雑化する労務管理の諸問題についてFAX(0985-28-9080)を活用して会員事業場からの相談に応じます。

3 労働条件、労働安全衛生その他の労働福祉に関する会員の交流活動等

延岡・都城・日南の各支部では支部事業報告会を5月に開催します。

（専務理事 福山）

令和7年度 公益社団 宮崎労働基準協会

定時総会及び支部事業報告会のお知らせ

令和7年度の定時総会及び支部事業報告会につきまして、下記のとおり計画しましたのでお知らせいたします。なお、詳細は別途文書にてご案内いたします。また、閉会後に懇親会（会費無料）を開催いたします。
多数のご参加をお待ち申し上げます。

定時総会 事業報告会



定時総会

※宮崎支部の事業報告を含む

6/23 (月)

延岡
支部

5/9 (金)

日南
支部

5/13 (火)

都城
支部

5/16 (金)

事業主・被保険者の皆さまへ
令和7(2025)年度

雇用保険料率のご案内

令和7(2025)年4月1日から令和8(2026)年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

- 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担とも、5.5/1,000に変更になります(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6.5/1,000に変更になります。)
- 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3.5/1,000です(建設の事業は4.5/1,000です。)

<令和7年度の雇用保険料率> (赤字は変更部分)

事業の種類	負担者		事業主負担		① + ② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業	5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
(令和6年度)	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	10.5/1,000	7/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	11.5/1,000	7/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

(枠内の下段は令和5年4月～令和7年3月の雇用保険料率)

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

令和7年度の労災保険率について
～令和6年度から変更はありません～

厚生労働省 ハローワーク
Ministry of Health, Labour and Welfare

【お問い合わせ】 宮崎労働局総務部労働保険徴収室 Tel 0985-38-8822

令和7年度 宮崎労働局 行政運営方針のあらまし

1 最低賃金・賃金引上げに向けた支援の推進等

(1) 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む 中小企業への支援

最低賃金・賃金の引上げには、特に中小企業・小規模事業者の生産性向上が必要不可欠であり、業務改善助成金の充実により、業務改善や生産性向上に係る企業のニーズに応え、賃金引上げを支援します。

また、中小企業等が賃金の原資を確保できるよう、「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化施策パッケージ」に基づき、局及び監督署においても、最低賃金・賃金支払の徹底と賃金の引上げに向けた環境整備等の取組を行います。

(2) 最低賃金制度の適切な運営

最低賃金額の改定等については、使用者団体、労働者団体及び地方公共団体等の協力を得て、周知徹底を図るとともに、最低賃金の履行確保上問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導等を実施します。



宮崎労働局
宮崎県最低賃金
時間額
952円
令和6年10月5日から

賃金引き上げ
特設ページ

賃金引上
特設ページは
こちら

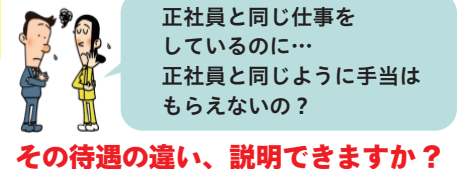
2 非正規雇用労働者の処遇改善等

(1) 監督署と連携した同一労働同一賃金の遵守の徹底

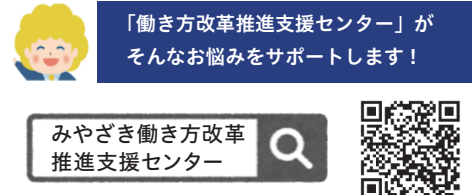
監督署による定期監督等において、同一労働同一賃金に関する確認を行い、短時間労働者、有期雇用労働者又は派遣労働者の待遇等の状況について企業から情報提供を受けます。この情報を活用し、労働局において効率的な報告徴収又は指導監督を行い、是正指導の実効性を高めるとともに、支援策を周知します。こうした対策により、企業の自主的な取組を促し、同一労働同一賃金の遵守徹底を図ります。

(2) 非正規雇用労働者の処遇改善等を行う企業への支援

非正規雇用労働者の処遇改善や正規社員化等に取り組んだ事業主へ支援を行うキャリアアップ助成金に「年収の壁・支援強化パッケージ」として設置されている「社会保険適用時処遇改善コース」や「正社員化コース」など、各コースの周知・活用勧奨等を図ります。



正社員と同じ仕事をしているのに…
正社員と同じように手当はもらえないの？
その待遇の違い、説明できますか？



「働き方改革推進支援センター」が
そんなお悩みをサポートします！

みやざき働き方改革
推進支援センター

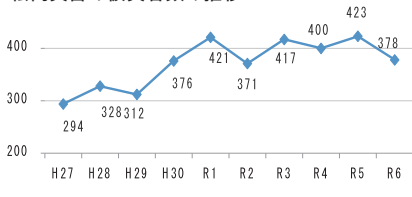
3 14次防を踏まえた労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

(1) 安全衛生対策、労働災害防止対策

- ①「転倒」や「腰痛」など、職場における労働者の作業行動を起因とする労働災害防止のため、県内関係団体等に意識改革と行動変容の取組について協力要請を行うとともに、県内リーディングカンパニー等を構成員とする協議会の設置・運営や「SAFEコンソーシアム」加盟等、企業の自主的な安全衛生活動の導入を支援する取組等により、県内全体の安全衛生の機運の醸成を図ります。
- ②「高齢労働者の安全と健康の確保のためのガイドライン」(エイジフレンドリーガイドライン) 及び「エイジフレンドリー補助金」の周知を図ります。また、外国人労働者向けの労働安全衛生に関する視聴覚教材等の周知等効果的な安全衛生教育の実施や外国人労働者に多い労働災害の対策を視覚的に示す安全表示等の活用を促進することにより、外国人労働者の労働災害防止対策を推進します。
- ③請負人や同じ場所で作業を行う労働者以外の者に対しても、労働者と同等の保護措置を講じることが事業主に義務付けられている「個人事業者等の健康管理に対するガイドライン」について周知・啓発を図ります。
- ④林業においては、依然として伐木作業時の死亡災害が多発していることから、チェーンソー伐木作業及び車両系木材伐出機械作業に係る労働安全衛生規則の遵守の指導徹底を図るとともに、関係ガイドラインに基づく措置が現場において着実に講じられるよう指導・周知を行います。



転倒災害の被災者数の推移



⑤建設業においては、依然して、墜落・転落による重篤災害が発生していることから、より一層の墜落・転落災害防止対策の徹底を図るとともに、一側足場の使用範囲の明確化、足場の点検を行う際の点検者の指名の義務化など、改正労働安全衛生規則等に係る指導周知を図ります。

⑥道路貨物運送業においては、昇降設備の設置等改正労働安全衛生規則等の指導・周知を図るとともに、「陸上貨物運

送事業における荷役作業のガイドライン」に基づき、荷役作業中の労働災害防止対策を推進します。

⑦製造業においては、はさまれ・巻き込まれ災害の危険性の高い機械等について、リスクアセスメントの実施などによる労働災害防対策を推進します。

(2) 労働者の健康確保対策、化学物質等による健康障害防止対策の推進

①長時間労働者に対する医師による面接指導やストレスチェック制度等メンタルヘルス対策の推進を図るとともに、労働者のメンタルヘルス対策に係る情報提供・相談等を行う「働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」」について周知を行います。

②宮崎産業保健総合支援センターが行う産業医等の産業保健スタッフや事業者向け研修、地域産業保健センターによる小規模事業場への医師等の訪問支援等について利用勧奨を行うことにより、中小企業・小規模事業者の産業保健活動を支援します。

③宮崎県地域両立支援推進チームにおいて策定した活動計画に基づき、地域の関係機関と連携して「事業場における治療と仕事の両立のためのガイドライン」の周知・利用勧奨を図るなど、治療と仕事の両立支援に取り組む企業の支援を行います。

④化学物質の自律的管理に係る労働安全衛生関係法令が令和6年4月から全面施行されたことから、その円滑な実施のため「化学物質管理強調月間」などの機会を活用し、広く周知を図ります。

⑤労働者の化学物質のばく露防止に向け、労働者の呼吸域の化学物質の濃度把握が重要であることから、個人ばく露測定の実施の円滑な導入に向け、補助金制度の活用を含めた周知を行います。

⑥建築物等の解体・改修作業に従事する労働者の石綿ばく露を防止するため、建築物石綿含有建材調査者講習等の修了者による調査の徹底を図ります（建築物、船舶については令和5年10月施行、工作物については令和8年1月施行）。また、石綿事前調査結果報告システムによる報告を徹底させること等により、改正石綿障害予防規則に基づくばく露防止措置の徹底を図ります。

※長時間労働の抑制、労働条件の確保・改善対策に関する取り組み等その他につきましては5月号に掲載します。



新たな規制の概要



化学物質管理
対策に関する
無料相談窓口



両立支援等
助成金

4 仕事と育児・介護の両立支援

(1) 育児・介護休業法の周知、履行確保並びに環境整備に向けた企業への支援

①育児期の柔軟な働き方を実現するための措置の義務付けや、男性の育児休業等取得状況の公表義務の対象を300人超の事業主に拡大すること等を内容とする育児・介護休業法の改正について、着実な履行確保を図るとともに、「産後パパ育休」「パパ・ママ育休プラス」「育児目的休暇」等について、周知を行い制度の活用につなげます。

②令和7年4月から始まる「出生後休業支援給付」「育児時短就業給付」の周知に取り組みます。

③次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定・変更時に育児休業等の取得状況及び労働時間の状況等に係る状況把握・数値目標の設定を事業主に義務付けること等を内容とする改正についての周知及び着実な履行確保を図ります。

(2) 総合的なハラスメント防止対策

①職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し厳正な指導を実施すること等により、引き続き、法の履行確保を図ります。また、適切なハラスメント防止措置が講じられるよう、事業主に対して「あかるい職場応援団」の各種ツールの活用促進を図ります。

②カスタマーハラスメント対策企業マニュアル等を活用して、企業の取組を促します。また、就職活動中の学生等に対するハラスメント対策について推進を図ります。



ハラスメント裁判事例、他社の取組など
ハラスメント対策の総合情報サイト

あかるい職場応援団

ポータルサイト「あかるい職場応援団」では、ハラスメントと対策の際に参考となる情報を掲載しています。
<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp>



資料提供：宮崎労働局

※当協会において抜粋加工しております。
今後の法改正等によっては、一部内容変更もあり得ます。

令和7年
4月1日から

新たな10年がスタート！

次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、くるみん認定、プラチナくるみん認定の認定基準等が改正されます

令和6年5月に成立した「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び次世代育成支援対策推進法の一部を改正する法律」により、法律の有効期限がさらに10年間延長され、令和17年3月31日までとなりました。

1

行動計画策定・変更時に、
育児休業等の取得状況等に係る状況把握・数値目標の設定を義務付け

行動計画の策定又は変更を行う際には、育児休業等の取得状況（※1）、労働時間の状況（※2）を把握するとともに、育児休業等の取得状況や労働時間の状況に係る数値目標の設定が義務付けられます。

（※1）男性労働者の「育児休業等取得率」又は男性労働者の「育児休業等及び育児目的休暇の取得率」

（※2）フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数等の労働時間（高度プロフェッショナル制度の適用を受ける労働者にとっては、健康管理時間）

2

認定基準の見直し

育児休業等取得率や、フルタイム労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の基準の見直し等がされました。

また、令和9年3月31日までは旧基準で申請することも可能です。

認定基準等の改正につきましては、下記のとおりです。詳細は、リーフレット等を参照下さい。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11367.html

中小企業事業主の皆さまへ

令和6(2024)年12月～

厚生労働省・都道府県労働局

両立支援等助成金 が 拡充 され



使いやすくなりました！

1 育休中等業務代替支援コース 手当支給等



① 育休取得者の業務を代替する労働者に手当を支給すると
最大 140万円/人 支給！うち 最大 30万円 先行支給！※1
⇒ 就業規則整備等を社労士に委託した場合
業務体制整備経費20万円に拡充

② 短時間勤務者の業務を代替する労働者に手当を支給すると
最大 128万円/人 支給！うち 最大 23万円 先行支給！※2
⇒ 就業規則整備等を社労士に委託した場合
業務体制整備経費20万円に拡充

③ 支給対象となる企業規模を **全産業一律 300人以下** に拡大！

※1: 業務体制整備を社労士に委託 & 育休期間が1か月以上の場合、育休開始1か月経過時に最大30万円、復帰時に最大110万円を分割支給。

※2: 業務体制整備を社労士に委託 & 短時間勤務制度を3年間利用した場合、利用開始1か月経過時に最大23万円、利用終了時に最大105万円を分割支給。

2 出生時両立支援コース 第2種



① **第1種の受給実績がなくても** 第2種の申請可能！※1

② 育休取得率「30%以上UP & 50%達成」で **60万円 支給！**※2

※1: 第1種とは、男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する連続5日間以上の育休を取得した場合にもらえる助成金(1人目20万円)。現行の要件では、第2種を申請するためには第1種を受給している必要あり。

※2: 前年度と比較して、男性育休取得率が30%ポイント以上上昇 & 50%以上となった場合。

その他詳しい支給の要件や手続、支給申請期間については、厚生労働省のHPをご参照いただくか、本社等所在地を管轄する都道府県労働局(申請先)へお問い合わせください。

両立支援等助成金 厚生労働省

検索



改正次世代育成支援対策推進法、両立支援等助成金について

【問い合わせ】宮崎労働局 雇用環境・均等室 (TEL 0985-38-8821)



応募締め切り 令和7年4月22日(火)

働く人の安全と健康の確保をめざし、労働災害のない安全で快適な職場づくりを呼びかける安全衛生標語を募集します！

令和8年 年間標語

令和7年度 年末年始無災害運動標語

各1点(表彰状および副賞賞金3万円)
各3点以内(表彰状および副賞賞金1万円)

Web サイトで過去の標語を
ご覧いただけます。

中災防 標語募集 検索

ご応募は
こちらから！



全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~
JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association

特別民間法人
中央労働災害防止協会
〒108-0014 東京都港区芝5-35-2
TEL.03-3452-6449 (総務部広報課)

事業主・労働保険事務組合の皆さまへ 労働保険料は口座振替が便利です！

労働保険料や一般拠出金の納付には口座振替が利用できます
メリットも多数ありますので、ぜひ口座振替をご活用ください！



2025(令和7)年度第1期分から、対象金融機関に
インターネット専業銀行として初めて、
「GMOあおぞらネット銀行」が加わります！

「口座振替による納付」のメリット

- 1 保険料納付のために、毎回金融機関の窓口へ行く手間や待ち時間が解消されます。
- 2 納付の“忘れ”や“遅れ”がなくなるため、延滞金を課される心配がありません。
※口座振替の手続を一度行えば、次の納期以降も継続して引き落としが行われます。
- 3 手数料はかかりません。
- 4 保険料の引き落としに最大約2カ月ゆとりができます。

口座振替は通常の納期限よりもゆとりのある引き落とし
保険料を延納(分割納付)している場合、第1期、第2期、第3期での分割で
口座振替の引き落としが行われます。

保険料を延納(分割納付)している場合には、
第1期、第2期、第3期での分割で口座振替の引き落としが行われます。

	全期または第1期	第2期	第3期
通常の納期限	7月10日	10月31日(※)	31日(※)
口座振替による 納付日 (引き落とし日)	<u>9月6日</u>	<u>11月14日</u>	<u>2月14日</u>
ゆとり日数	58日	14日	14日
申込締切日	2月25日	8月14日	10月11日

※労働保険事務組合は、第2期、第3期の納期限がそれぞれ11月14日、2月14日であり、
口座振替による納付日と同日となります。

口座振替に関する詳しい内容やご不明な点は、最寄りの都道府県
労働局または労働基準監督署までお問い合わせください。



令和7年 労災死亡者累計

宮崎労働局 令和7年3月11日現在

署別 業種	宮 崎	延 岡	都 城	日 南	計	前年 同期
製造業						
建設業						2
運輸業	1				1	
林業						1
その他						1
計	1				1	
前年同期	2	2				4

令和6年 労災死亡者累計

宮崎労働局 令和7年3月11日現在

署別 業種	宮 崎	延 岡	都 城	日 南	計	前年 同期
製造業		1			1	3
建設業	2	1			3	1
運輸業		1	1		2	
林業		1	3		4	3
その他	3		1		4	6
計	5	4	5		14	
前年同期	4	2	4	3		13

※令和7年労災死亡者累計について

2件目の死亡災害については、通勤災害となる可能性があることから、件数計上を保留しております。所轄の労働基準監督署による決定後に改めて掲載いたします。(宮崎労働 労働基準部 健康安全課)

講習のご案内

4 5 月分

(注)都合により、急きょ開催を中止又は延期する場合がありますので、ご了承ください。

講習のお申込み・お問合せは、本部・宮崎支部 までお願いします(平日8:30~17:00)。

但し、※印の講習(主に高校生対象)を受講希望の方については、担当支部にお問合わせの上、お申し込みください。

・「技能講習」受講申込書には証明写真、本人確認書類の添付が、また「特別教育等」受講申込書には本人確認書類の添付が必要です。

・テキストの送付を希望される場合は、送料を負担していただきます。

・テキスト代は、都合により改定される場合があります。

・受講料、テキスト代は消費税込みの金額です。事務局へ申込書の受付を確認後、開催日の3営業日前までにご入金ください。

(現金での支払い…本部・宮崎支部窓口、現金書留…担当支部宛、振込み…担当支部口座)

「受講申込書」はホームページから印刷(ExcelまたはPDF形式)できます

宮崎基準協会



(免除)…以下の講習等の免除対象者についてはお問合わせいただくか、宮崎労働基準協会HPでご確認ください。申込書に確認書類の貼付が必要です。

講習名	受講料 (消費税込)	テキスト代 (消費税込)	担当支部	開催日	会場
技能講習	玉掛け (吊上げ荷重1トン以上のレーンの玉掛け作業)	27,280 (免除 25,190)	会員 605 一般 1,705	宮崎	4/24(木) ~ 4/26(土) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
				宮崎	5/22(木) ~ 5/25(日) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
				延岡	4/10(木) ~ 4/12(土) (学科) 延岡市職業支援訓練センター (実技) 日向地区中小企業支援機構
				延岡	5/15(木) ~ 5/17(土) (学科) 延岡市職業支援訓練センター (実技) 日向地区中小企業支援機構
				都城	4/10(木) ~ 4/12(土) (学科) 都城地区建設業協会 (実技) 海晴機械(株)(北諸県郡三股町)
	小型移動式クレーン (つり上げ荷重1トン以上5トン未満の小型移動式クレーンの運転業務)	34,540 (免除 32,120)	会員 605 一般 1,705	宮崎	4/17(木) ~ 定員に達しました (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
				都城	5/29(木) ~ 5/31(土) (学科) 都城地区建設業協会 (実技) 吉原建設(株)仮設資材部(都城市)
	作業主任者 特定化学物質及び 四アルキル鉛等	15,950	会員 880 一般 1,980	宮崎	4/15(火) ~ 4/16(水) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
				延岡	4/17(木) ~ 4/18(金) 延岡市職業支援訓練センター
	酸素欠乏・ 硫化水素危険	20,900	会員 1,210 一般 2,310	宮崎	5/27(水) ~ 5/29(木) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
				延岡	4/21(月) ~ 定員に達しました (学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) 延岡市職業訓練支援センター
	有機溶剤	15,950	会員 880 一般 1,980	宮崎	5/ 7(水) ~ 5/ 8(木) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
実習技	ボイラー実技講習	19,800	会員 550 一般 1,650 (改定)	宮崎	4/3(木)・4/4(金)・4/6(日) ★最終日のみ日程変更 (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 協同紙工(株)(東諸県郡国富町)
特別講習	クレーン運転業務	会員 15,950 一般 19,030	1,705	宮崎	5/ 9(金) ~ 5/10(土) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
	電気取扱業務(低圧)	会員 15,950 一般 19,030	770	宮崎	5/20(火) ~ 5/21(水) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
	フルハーネス型 墜落制止用器具	会員 6,710 一般 9,790	990	宮崎	4/22(火) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)
その他	安全管理者選任時研修	会員 16,280 (免除 13,860) 一般 19,250 (免除 16,940)	1,650	宮崎	5/13(火) ~ 5/14(水) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	安全衛生推進者養成講習	15,950 (免除 11,110)	会員 330 一般 1,430	宮崎	4/10(木) ~ 4/11(金) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	職長等の教育 (注)建設業の方については、職長・安全衛生責任者教育を建設業労働災害防止協会(TEL 0985-20-8610)が実施しています。	会員 15,950 一般 19,030	880	宮崎	5/15(木) ~ 5/16(金) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	※この教育は、雇入れ時等に必要な 法定の教育です! 雇入れ時等の安全衛生教育	テキスト代	会員 7,150 一般 9,240	宮崎	4/23(水) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	保護具着用 管理責任者教育	会員 11,000 一般 14,080	1,650	宮崎	4/ 8(火) (学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)

講習会の申込み・問合わせ先等(営業日:平日8:30~17:00)

■ 宮崎労働基準協会本部・宮崎・日南支部

〒880-0024

宮崎市祇園3丁目1番地 矢野産業祇園ビル

TEL.0985-25-1853

FAX.0985-28-9080



■ 延岡支部

TEL.0982-34-5538

FAX.0982-21-0117

■ 都城支部

TEL.0986-24-5603

FAX.0986-24-5618

【受講申込みについて】

・申込みの受付は、開催日の1か月前から開始します。(土日・祝日に当たる場合は翌営業日8:30~となります。)

・申込み受付開始後、①受講申込書提出⇒②事務局に申込書の受付を確認⇒③ご入金をもって『受付完了』とします。つきましては、申込書の受付を確認後、原則として開催日の3営業日前までにご入金をお願いいたします。

・期日までにご入金を確認できない場合は、受講申込みの取消しをさせていただく場合がありますのでご了承ください。

・『受付完了』後のキャンセルにつきましては、開催日の3営業日前までにご連絡があった場合に限りご返金いたします。銀行振込みでの返金を希望される場合は、振込手数料を差し引かせていただきます。再度、受講を希望される場合は改めてお申込みをお願いいたします。

・定員に達していない場合は開催日の前日でもお申込みは可能ですが、お早目の手続きをお願いいたします。

・定員に達している場合は、キャンセル待ちをご案内します。

・『受付完了』後に受講者の変更を希望する場合は、前日でもご対応は可能です。